



江苏省人力资源和社会保障厅办公室

苏人社办函〔2020〕20号

省人力资源社会保障厅办公室 转发中国人事科学研究院关于开展2020年 全国人才与人事研究论文征集活动的通知

各设区市人力资源社会保障局，昆山市、泰兴市、沭阳县人力资源和社会保障局，省各有关单位：

全国人才与人事研究论文征集活动由中国人事科学研究院主办，近年来，已经成为全国人事人才理论与实践工作者展示研究成果的重要平台。我省在2019年的论文征集活动中荣获一等奖2项、二等奖6项、三等奖6项的佳绩，获奖总数连续多年位列全国前茅，充分展示了江苏人事人才理论与实践工作者的学术素养和理论水平。为进一步做好2020年我省人才与人事研究论文征集工作，现将中国人事科学研究院《关于开展2020年全国人才与人事研究论文征集活动的通知》（人科函〔2020〕1号）转发给你们，请认真组织宣传发动，积极踊跃投稿，并将征集的论文电子版于8月12日前发送 jsxingkesuo@163.com。

为方便工作联络，请各单位明确1名论文征集联络人，并将

姓名和电话于4月27日前告知省行科所。

联系人、联系电话：朱玉红（025）83236094

- 附件：1. 关于开展2020年全国人才与人事研究论文征集活动的通知（人科函〔2020〕1号）
2. 2019年全国人才与人事研究主题征文获奖名单（江苏）
3. 联络信息表

江苏省人力资源和社会保障厅办公室

2020年4月7日

（此件公开发布）

（联系单位：省行政管理科学研究所）

附件 1

中国人事科学研究院

人科函[2020]1号

关于开展 2020 年全国人才与人事研究 论文征集活动的通知

各有关单位：

2006 年以来，我院每年都会围绕人才与人事研究领域的热点、难点问题，开展征文活动，并举办研讨会进行交流。自 2014 年起，我们又进行了征文评奖，并将这些获奖论文集集成册，公开出版。目前，这项工作已经成为我国人才与人事理论与实践工作者展示研究成果的重要平台，成为科学决策服务的有效形式，在全国人才与人事研究领域产生了良好影响。

为深入贯彻落实中央精神，更好地扩大人才与人事研究领域的交流研讨，我院今年将继续面向全国开展征文活动。请组织本地区、本系统人力资源理论和实践工作者，围绕“人才队伍建设、人事制度改革及人力资源管理科学化研究”中的有关问题撰写论文。届时，我院将组织论文评奖，除进行会议交流外，还将选取部分优秀论文汇编成册，公开出版，以供人力资源和社会保障领域理论和实践工作者参考。

论文篇幅控制在 5000—10000 字之间，论文格式附后。请于 2020 年 8 月 31 日前将论文电子版发至征文邮箱。

附件：论文格式要求

联系人：柏玉林

电 话：010-84652816

邮 箱：rkyzw2015@163.com



论文格式要求

一、论文结构

1、论文应由标题、作者姓名、摘要、关键词、正文、参考文献构成；

2、摘要字数控制在 500 字以内，关键词一般选取 3-5 个词汇；

3、一级标题使用“一、”，二级标题使用“（一）”，三级标题使用“1.”，四级标题使用“（1）”，五级标题使用“①”；

4、表格或图片分别统一排序，排序格式如“图 2-1”、“表 2-1”）；

5、参考文献排序和具体格式参见《信息与文献参考文献著录规则》(GB/T7714-2015)。

6、作者简介附于论文最后（包含姓名、单位、职务职称、办公电话和手机号码、E-mail、邮寄地址、邮编等信息）。

二、字体、字号、行距

1、论文标题使用“黑体”小二号字加粗，居中；

2、一级标题使用“黑体”三号字加粗，居中；二级、三级、四级标题使用“宋体”四号字加粗，使用“两端对齐，首行缩进 2 字符”；

3、正文文字使用“宋体”四号字，使用“两端对齐，首行缩进 2 字符”；

4、正文中的“表、图”编号、标题及说明，均使用“楷体”

5号字加粗，“居中”；

5、页眉用小五号字体打印“2019年全国人才与人事研究征文”字样，并右对齐

6、参考文献：“参考文献”四个字使用“黑体”四号字加粗，居中；参考文献内容使用“楷体”四号字，左对齐。

7、正文和参考文献等均使用“1.5倍行距”；

附件 2

2019 年全国人才与人事研究主题征文 获 奖 名 单 (江苏)

编号	论文名称	单位/职务 (职称)	作 者
一等奖：2 篇			
1	基本现代化评价体系中的 人才指标研究	江苏省行政管理科学研究所 副所长 南京市交通运输局组织人事 处副主任科员	丁 进 李慧茹
2	江苏省高技术产业人才 供需状况及开发对策研究	江苏省科学技术发展战略研 究院副研究员 江苏省科学技术发展战略研 究院主任、副研究员 南京信息工程大学副研究员	胡 峰 沈瑾秋 周文魁
二等奖：6 篇			
1	完善江苏最低工资标准 调整机制研究——兼及 我国最低工资制度完善	南京财经大学教授	郭存芝
2	构建兼顾绩效评价与专 业发展双重目标之高校 教师评价研究	南京师范大学校友工作处处 长、研究员	孙绪敏
3	创新完善苏州人才服务 体系的实践与思考	苏州市人力资源和社会保障 局局长	朱 正
4	吴江区创新紧缺人才积 分评价体系研究	苏州市吴江区人力资源和社 会保障局人力资源开发科科长	刘 洋

编号	论文名称	单位/职务(职称)	作者
5	基层事业单位岗位设置管理工作的研究	苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科长	吴岩
		苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科长	刘海波
		苏州市吴中区人力资源和社会保障局事业单位管理科科长	刘惠毓
6	来无锡留学人员就业创业情况研究	无锡市国际人才交流服务中心主任	陆星伟
		无锡市国际人才交流服务中心副主任	顾颖倩
		无锡市国际人才交流服务中心国际交流部副部长	郭旻
		无锡市国际人才交流服务中心办公室业务主管	吴赞
三等奖：6篇			
1	人事档案信息保护和利用的法治化建设	南京市人才服务中心主任科员、高级经济师、工程师	俞岚
2	建设一体化流动人员档案管理系统	南京市人才服务中心信息部副部长	钟国华
3	组织公平理论视域下高校青年教师激励思路与举措探析	南京工程学院人事处师资科科长、副研究员	郑忻
4	地方高层次人才服务及困境研究分析——以无锡市为例	无锡市国际人才交流服务中心主任 无锡市国际人才交流服务中心综合服务部业务主管	陆星伟 黄栩科

编号	论文名称	单位/职务(职称)	作者
5	智能化趋势下制造业人力资源管理变革发展研究	苏州市人才服务中心主任 亨通集团有限公司副总裁 苏州市人才服务中心副主任 苏州长风航空电子有限公司科技委副主席 雅士利涂料(苏州)有限公司人力资源部主任 苏州市人事经理协会秘书长 苏州长风航空电子有限公司人力资源部主任	朱金龙 祝芹芳 薛薇 蒋伟刚 张树元 杨言佶 王天娇
6	面向长三角一体化的高校毕业生来镇江就业现状与对策	镇江市人力资源和社会保障局党委书记、局长 镇江市人力资源和社会保障局人才开发和人力资源流动管理处处长 镇江市人力资源市场管理办公室毕业生工作部部长	孙沛然 江华 刘玥

联络信息表

职能处室	负责人	联系方式				备注
		办公电话	手机	邮箱	微信	

